

Утверждаю:
 Директор МБОУ СОШ №6
 пгт Афипского МО Северский район
 имени Героя Чеченской войны
 Шарыпова Андрея Геннадьевича
 О.А.Луценко



**Примерный перечень антикоррупцию
 в МБОУ СОШ № 6 на 2021 – 2022:**

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
	Организационное обеспечение		
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации	До 10.09	Рабочая группа
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.	До 10.09	Рабочая группа
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	До 10.09	Рабочая группа
	Разработка и принятие положения о конфликте интересов	До 10.09	Рабочая группа
	Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений	До 10.09	Рабочая группа
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	До 10.09	Рабочая группа
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры	До 10.09	Рабочая группа

	работников		
	Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников	До 10.09.	Рабочая группа
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	До 10.09.	Рабочая группа
	Разработка процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	До 10.09.	Рабочая группа
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	До 10.09.	Рабочая группа
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных	До 10.09.	Рабочая группа

	санкций		
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодно	Администрация ОУ
Обучение и информирование работников	Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации	До 10.09.	Рабочая группа
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	До 10.09.	Директор ОУ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течение года	Замдиректора по УВР
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Замдиректора по УВР
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	В течение года	Директор ОУ
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	По мере необходимости	Руководитель ПС Совет школы
	Осуществление регулярного	По мере	Руководитель ПС

	контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	необходимости	Совет школы
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Один раз в год	Руководитель
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Руководитель ОУ
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	По мере необходимости	Руководитель ПС Совет школы
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.		